



Commissie fundamentele herbezinning Wsw



Opdracht

- Hoe kan de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking worden bevorderd, zonder dat dit meer geld kost?



Problemen (I)

- 400.000 mensen kunnen niet het minimumloon verdienen:
 - 150.000 mensen werken al, van wie 100.000 in de Wsw;
 - 250.000 mensen staan nog aan de kant, van wie 20.000 op een wachtlijst voor de Wsw.



Problemen (II)

- De huidige regelingen (o.a. Wsw, WWB, Wajong) :
 - leiden ertoe dat mensen tussen wal en schip vallen;
 - remmen de ontwikkeling af van mensen die aan de slag zijn.
- Dat is onrechtvaardig en inefficiënt.



Oplossingen – maatwerk (I)

- Niet de regeling, maar de werkzoekende en de werkgever staan centraal.
- Op een concrete werkplek wordt gekeken wat iemand kan verdienen en welke ondersteuning nodig is.



Oplossingen – maatwerk (II)

- Gemeenten en UWV zijn vrij om:
 - in te kopen bij allerlei organisaties;
 - te bepalen waar wordt gewerkt en wat voor soort dienstverband wordt aangegaan;
 - het maatwerkpakket te bieden aan de werkzoekende en de werkgever.
- Haagse regels mogen maatwerk niet langer in de weg staan.



Oplossingen – mensen stimuleren (I)

- Uitkeringsgerechtigden kunnen worden verplicht te werken naar vermogen.
- Werkzoekenden kunnen ook het heft in eigen hand nemen:
 - door de gemeente of UWV opdracht te geven de zoektocht naar werk te starten;
 - door zelf een organisatie in de arm te nemen en het traject vorm te geven.



Oplossingen – mensen stimuleren (II)

- De beloning zorgt ervoor dat mensen:
 - gelijk worden beloond voor hun inspanning;
 - er altijd financieel op vooruit gaan als zij:
 - gaan werken;
 - meer gaan werken;
 - productiever worden;
 - doorstromen naar een baan zonder ondersteuning.



Oplossingen – uitvoerders stimuleren (I)

- De manier van financieren zorgt ervoor dat gemeenten en UWV worden beloofd voor:
 - het aan de slag helpen van de doelgroep;
 - het ontwikkelen van hun mogelijkheden;
 - het door laten stromen van de doelgroep naar een baan zonder ondersteuning.



Oplossingen – uitvoerders stimuleren (II)

- Geld dat vrijvalt door bespaarde uitkeringen en uitstroom uit de Wsw wordt gebruikt om veel meer mensen uit de doelgroep aan de slag te helpen.
- Dit budget wordt verdeeld op basis van objectieve criteria, zodat gemeenten die zich extra hebben ingespannen worden beloond en gemeenten die ondermaats hebben gepresteerd worden aangemoedigd tot grotere inspanningen.
- Om calculerend gedrag te voorkomen krijgt het meest kwetsbare deel van de doelgroep (van wie de begeleiding meer kost dan hun werk oplevert) een baangarantie.



Oplossingen – werkgevers stimuleren

- De administratieve rompslomp wordt verminderd.
- De werkgever krijgt een duidelijk aanspreekpunt bij gemeenten of UWV.
- De werkgever krijgt waar voor zijn geld; hij betaalt een loon dat overeenkomt met de prestatie van zijn werknemer.
- Voorzien wordt in voorlichting om negatieve beeldvorming tegen te gaan.



Doel – gelijke kansen op werk en ontwikkeling

- Regelingen voor gesubsidieerd werk zijn vaak ten onder gegaan aan hun eigen succes.
- De oplossing was dan de toegang inperken of afschaffen.
- Met deze nieuwe aanpak krijgt iedereen gelijke kansen op werk en ontwikkeling.



Randvoorwaarde - gefaseerde invoering

- Pilots zijn nodig om landelijke, uniforme protocollen te ontwikkelen om het maatwerkpakket op de werkplek vast te stellen.
- Geïnvesteed moet worden in de dienstverlening van gemeenten en UWV.
- De nieuwe aanpak moet geleidelijk worden ingevoerd, te beginnen met de nieuwe werkregeling voor Wajongers en experimenten met bijstandsgerechtigden.



Commissie fundamentele herbezinning Wsw