



‘Investeren in de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking’

ALBERT HEIJN is net als de commissie fundamentele herbezinning van mening dat het van groot belang is om de talenten en mogelijkheden van mensen met een beperking ten volle te benutten voor de reguliere arbeidsmarkt.

Albert Heijn wil ook daadwerkelijk bijdragen aan de optimale benutting van de arbeidsmogelijkheden van mensen met een beperking. Daartoe heeft Albert Heijn doelstellingen geformuleerd terzake van het in dienst nemen van zogeheten Wajongers. Albert Heijn heeft zich voor 2007 en 2008 ten doel gesteld het aantal binnen haar organisatie werkzame Wajongers te verdubbelen. Beide jaren is deze doelstelling gehaald. Ook voor 2009 geldt deze verdubbelingsdoelstelling. Albert Heijn streeft ernaar eind 2009 een kleine 400 Wajongers een werkplek te bieden binnen haar organisatie.

Daarnaast zet Albert Heijn zich in voor de ontwikkeling van regionale Poortwachtercentra. Albert Heijn heeft mede aan de wieg gestaan van het Poortwachtercentrum Zaanstreek en ziet graag de verdere ontwikkeling van Poortwachtercentra.

Albert Heijn is bereid deel te nemen aan pilots en/of proefprojecten terzake van de verbetering van de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking.